

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ, ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ  
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**  
**Της INTERCOMM FOODS A.E. Επεξεργασία τυποποίηση και εμπορία αγροτικών  
προϊόντων**

Η INTERCOMM FOODS A.E., (εφ' εξής Εταιρεία) τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης και για το λόγο αυτό προχώρησε στη σύνταξη και υιοθέτηση της παρούσας πολιτικής, σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία.

#### **Σκοπός**

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς διακρίσεις, βία και παρενόχληση. Η Εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Η παρούσα πολιτική αφορά τα μέλη της Διοίκησης και όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, είτε εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, είτε παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση έμμισθης εντολής, σύμβαση έργου, σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, σύμβαση προσωρινής απασχόλησης, σύμβαση πρακτικής άσκησης, σύμβαση απασχόλησης μέσω τρίτου (παρόχου υπηρεσιών).

Η παρούσα πολιτική ισχύει στους χώρους εργασίας εντός των εγκαταστάσεων της εταιρείας, στην έδρα και τα υποκαταστήματά της, σε χώρους στους οποίους λαμβάνουν χώρα εταιρικές συναντήσεις, συνέδρια και εκδηλώσεις είτε με φυσική παρουσία, είτε διαδικτυακά είτε τηλεφωνικά.

#### **Δήλωση**

Δια της παρούσας πολιτικής, η Εταιρεία., δεσμεύεται ως προς την εξασφάλιση εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών ή των επιλογών των προσώπων.

Η εταιρεία δηλώνει ότι απαγορεύει ρητά κάθε μορφής διάκριση, βία και παρενόχληση<sup>1</sup> που εκδηλώνεται εντός του χώρου εργασίας και κατά τη διάρκεια αυτής. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά η εταιρεία δηλώνει ότι απαγορεύει εντός των χώρων της, τη σωματική, λεκτική και συναισθηματική βία, υβριστικές, ρατσιστικές και προσβλητικές συμπεριφορές, την υποβολή και διάδοση σχολίων, που αφορούν την εμφάνιση, την ηλικία, το χαρακτήρα, την οικογενειακή κατάσταση, τη φυλή, την εθνότητα, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, την υγεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό. Ομοίως απαγορεύει την αποστολή υβριστικών ή προσβλητικών μηνυμάτων, ιδίως μέσω των δικτύων και συσκευών της, απειλές, υπονοούμενα ή προτάσεις σχετικά με

---

<sup>1</sup> Όπως στο παράρτημα

σεξουαλικά ανταλλάγματα, τα οποία μπορούν να προωθήσουν ή να λήξουν την επαγγελματική πορεία του προσώπου εντός της εταιρείας.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διερευνά με σοβαρότητα και επιμέλεια κάθε καταγγελία που αφορά συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και να προβαίνει σε όλα τα πρόσφορα και ανάλογα κατά περίπτωση μέτρα για την αντιμετώπιση και την αποφυγή της επανάληψής τους στο μέλλον. Για την αποτελεσματική διαχείρισή αυτών των καταγγελιών, η εταιρεία ακολουθεί συγκεκριμένη διαδικασία.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα περιστατικών βίας και παρενόχλησης.

Η Εταιρεία απαγορεύει σε οποιονδήποτε υπάλληλο ή τρίτο, καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεδεμένο με αυτή, να προβεί σε ενέργειες αντεκδίκησης εναντίον άλλου εργαζομένου ή τρίτου, ο οποίος αντιτίθεται στη βία ή οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση, υποβάλλει καταγγελία, καταθέτει, βοηθά ή συμμετέχει σε οποιαδήποτε διαδικασία διερεύνησης περιστατικού.

Η Εταιρεία, δεσμεύεται να παρέχει υποστήριξη με κάθε εύλογο και πρόσφορο μέσο, σε εργαζομένους της, οι οποίοι είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

### **Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο και τον περιορισμό κινδύνων Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης**

Η εταιρεία απαιτεί από όλους όσους εμπλέκονται επαγγελματικά με αυτή να συμμορφώνονται με την παρούσα πολιτική.

Η εταιρεία, εντός των πλαισίων των δυνατοτήτων της, λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων της.

Η εταιρεία στα πλαίσια της εργασιακής της κουλτούρας, διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον, εντός του οποίου οι εργαζόμενοι εμπιστεύονται τους ανθρώπους για τους οποίους εργάζονται, αισθάνονται υπερήφανοι για αυτό που κάνουν και απολαμβάνουν τη συνεργασία με τους συναδέλφους τους. Η εταιρεία επιδιώκει τη δημιουργία κλίματος αλληλοσεβασμού, ειλικρίνειας και ευγένειας.

Η εταιρεία ενημερώνει και ευαισθητοποιεί το προσωπικό της, χρησιμοποιώντας έντυπο ή και ηλεκτρονικό υλικό, ώστε οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις πολιτικές της εταιρείας και των τρόπων αντιμετώπισης από αυτή, τυχόν περιστατικών βίας και παρενόχλησης.

Η εταιρεία εκπαιδεύει τα στελέχη της ώστε να αναγνωρίζουν τέτοιου είδους συμπεριφορές και τους ενθαρρύνει να καταγγέλλουν περιστατικά στα οποία εμπλέκονται είτε με την ιδιότητα του θύματος είτε με αυτή του μάρτυρα.

### **Αναφορά, διερεύνηση και αντιμετώπιση καταγγελιών**

Στην περίπτωση κατά την οποία, οποιοσδήποτε εργαζόμενος πιστεύει ότι έχει υποστεί ο ίδιος διακριτική μεταχείριση, βία ή κάθε μορφής παρενόχληση ή εάν έχει διαπιστώσει ότι μια τέτοια συμπεριφορά λαμβάνει χώρα στο χώρο εργασίας, οφείλει να υποβάλλει αναφορά και να καταγγείλει το περιστατικό. Καταγγελίες για διάκριση, βία και παρενόχληση εξετάζονται με ταχύτητα, σοβαρότητα και πλήρη εχεμύθεια. Απαγορεύεται ρητά ο σχολιασμός εμπιστευτικών πληροφοριών ή η διάδοση φημών. Όλοι οι εργαζόμενοι προστατεύονται από τη θυματοποίηση τη δυσμενή μεταχείριση και τη βλαπτική μεταβολή συνθηκών, επειδή συνέβαλαν με οποιονδήποτε τρόπο στη διερεύνηση καταγγελίας παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης.

### Διαδικασία:

- Οι καταγγελίες για συμπεριφορές που αποτελούν παράβαση της παρούσας πολιτικής, υποβάλλονται γραπτώς, επώνυμα ή ανώνυμα, στο νομικό τμήμα της εταιρείας, το οποίο ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Το πρόσωπο που έχει υποβάλει αναφορά ενημερώνεται για την παραλαβή της και για την πορεία εξέτασης της.
- Γίνεται επικοινωνία με τα εμπλεκόμενα πρόσωπα, με εχεμύθεια και αντικειμενικότητα.
- Εφόσον κριθεί απαραίτητο παρέχεται ιατρική και ψυχολογική αξιολόγηση και υποστήριξη.
- Η κατάσταση αξιολογείται και λαμβάνονται αποφάσεις.
- Με την ολοκλήρωση της έρευνας, η εταιρεία ανακοινώνει τα αποτελέσματα της έρευνας εφόσον αυτό είναι πρακτικά εφικτό και κατάλληλο.
- Εάν κριθεί απαραίτητο, ο νόμιμος εκπρόσωπος υποβάλει σχετική αναφορά στις αρμόδιες αρχές, για την παροχή συμβουλών. Ανάλογα με την περίπτωση ενδέχεται να κινηθεί και διαδικασία ενώπιον των Δικαστηρίων.

### Λήψη μέτρων

Για τη διατήρηση της ασφάλειας και της ηρεμίας στο χώρο εργασίας καθώς και της αντικειμενικότητας και ακεραιότητας των ερευνών, η εταιρεία μπορεί, μεταξύ άλλων, να μετακινεί εργαζομένους, να τροποποιεί το ωράριο εργασίας τους, ή να απαγορεύει μερικώς ή ολικώς την πρόσβαση στις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Εάν το αποτέλεσμα της έρευνας επιβεβαιώσει ότι έλαβε χώρα περιστατικό που αντιβαίνει στην παρούσα πολιτική, η εταιρεία δικαιούται να προβεί στις παρακάτω ενέργειες:

- Επιβολή αυστηρών συστάσεων
- Αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής της εργασίας
- Καταγγελία σύμβασης εργασίας ή σύμβασης συνεργασίας
- Προσφυγή στη δικαιοσύνη. Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται παράλληλα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις του Αστικού και Ποινικού Δικαίου.

### **Κακόβουλες καταγγελίες**

Καταγγελίες οι οποίες αποδεικνύεται ότι είναι καταφανώς κακόβουλες θα θεωρούνται απαράδεκτες και θα ερευνώνται περαιτέρω κατά την κρίση της εταιρείας, τόσο ως προς τα κίνητρα, όσο και ως προς τους εμπλεκόμενους, προκειμένου να αποκατασταθεί η τάξη με κάθε νόμιμο τρόπο και μέσο.

### **Πρόσωπα αναφοράς**

Όλα τα ερωτήματα που σχετίζονται με την εκτέλεση ή την ερμηνεία αυτής της πολιτικής, θα πρέπει να υποβάλλονται στο τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας και συγκεκριμένα στον κ Παπαναγιώτου Ηλία ο οποίος ορίζεται ως αρμόδιο πρόσωπο (Πρόσωπο αναφοράς) για την ενημέρωση και τη συμβουλευτική καθοδήγηση του προσωπικού καθώς και για τα ζητήματα που αφορούν στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

Η παρούσα πολιτική συντάχθηκε από το νομικό τμήμα την 15<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2021 και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ορισμοί

### Διάκριση

Διάκριση νοείται όταν ένα πρόσωπο, για λόγους φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας ασθένειας, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου υφίσταται μεταχείριση λιγότερο ευνοϊκή από αυτήν της οποίας τυγχάνει, έτυχε ή θα ετύγχανε άλλο πρόσωπο, σε ανάλογη κατάσταση.

Ομοίως διάκριση νοείται όταν μία εκ πρώτης όψεως ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική μπορεί να θέσει πρόσωπα με συγκεκριμένα χαρακτηριστικά φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας ασθένειας, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου σε μειονεκτική θέση συγκριτικά με άλλα πρόσωπα.

### Βία και Παρενόχληση

Βία και παρενόχληση, νοούνται οι συμπεριφορές, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη και συμπεριλαμβάνουν τη βία και παρενόχληση λόγω φύλου,

Παρενόχληση συνιστούν συμπεριφορές που στοχεύουν ή είναι δυνατό να οδηγήσουν στην παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία προβληματικού περιβάλλοντος για το θύμα.

Η παρενόχληση που απαγορεύεται από την παρούσα πολιτική περιλαμβάνει ενδεικτικά και όχι περιοριστικά:

- Λεκτική παρενόχληση (υβριστικά σχόλια, προσβολές ή κατηγορίες, κατασκευασμένα επεισόδια εκφοβισμού),
- Σωματική παρενόχληση (φυσική παρεμβολή στην κανονική εργασία ή κίνηση, επιθετικές ενέργειες ή επαναλαμβανόμενες κινήσεις).
- Οπτικές μορφές παρενόχλησης (αφίσες, κινούμενα σχέδια, γελοιογραφίες, φωτογραφίες ή σχέδια που είναι υποτιμητικά με βάση τα χαρακτηριστικά που προστατεύονται από το νόμο).
- Αντεκδίκηση ή εκφοβισμό για την περίπτωση αναφοράς ή απειλής αναφοράς οποιασδήποτε από τις προαναφερθείσες μορφές παρενόχλησης ή για τη συνεργασία στη διερεύνηση περιστατικού παρενόχλησης.

### Παρενόχληση λόγω φύλου & Σεξουαλική παρενόχληση

Οποιαδήποτε ανεπιθύμητη λεκτική, μη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικού και μόνο χαρακτήρα που αποσκοπεί ή έχει ως αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος

Ειδικότερα, ως σεξουαλική παρενόχληση ορίζεται μια ανεπιθύμητη συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, που περιλαμβάνει ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, αίτημα για σεξουαλικές χάρες και κάθε άλλη ανεπιθύμητη σωματική ή λεκτική πράξη σεξουαλικής φύσης. Μια τέτοια συμπεριφορά μπορεί να εκφραστεί από ένα άτομο οποιουδήποτε φύλου και περιλαμβάνει την παρενόχληση ενός ατόμου οποιουδήποτε φύλου.

**Τι είναι παρενόχληση & βία**

Επιθετική ή απειλητική συμπεριφορά, λεκτικές απειλές ή κακοποίηση

**Τι δεν είναι παρενόχληση & βία**

Άμεση εποπτεία εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένου του καθορισμού των προσδοκιών απόδοσης

Σωματική επίθεση, έντονα υπονοούμενα, σεξουαλικές φωτογραφίες, προσβλητικές εκφράσεις, άσεμνες χειρονομίες

Λήψη μέτρων για τη διόρθωση της απόδοσης, όπως η τοποθέτηση ενός εργαζόμενου σε πλάνο βελτίωσης απόδοσης

Διάδοση κακόβουλων φημών για ένα άτομο ή μια ομάδα, αποκλείοντας κοινωνικά ή απομονώνοντας κάποιον

Ανάθεση εργασιών και καθοδήγηση στο πώς και πότε πρέπει να γίνει

Καταστροφή, απόκρυψη ή κλοπή προσωπικών αντικειμένων ή εξοπλισμού εργασίας

Αίτημα για ενημερώσεις ή αναφορές προόδου εργασιών

Κατάχρηση εξουσίας με δημόσια γελοιοποίηση ενός υφισταμένου

Έγκριση ή άρνηση άδειας

Κατάχρηση εξουσίας με αποκλεισμό αιτήσεων άδειας, εκπαίδευσης ή προαγωγής με αυθαίρετο τρόπο

Αίτημα για τεκμηρίωση απουσιών για λόγους υγείας με βάση τις ισχύουσες διατάξεις

Κατάχρηση εξουσίας ζητώντας μια σεξουαλική σχέση από έναν υφιστάμενο ή κάνοντας κοινωνικές προσκλήσεις με σεξουαλικούς τόνους σε έναν υφιστάμενο

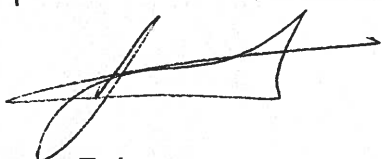
Ηθική ή και οικονομική επιβράβευση άριστης απόδοσης εργαζόμενου

Καταχρηστικά ή υποτιμητικά σχόλια ή αστεία σχετικά με το φύλο, την ταυτότητα του φύλου ή την έκφραση του φύλου, το σεξ ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό (π.χ. ομοφοβικές παρατηρήσεις)

Παροχή εποικοδομητικών σχολίων σχετικά με την απόδοση της εργασίας

Η παρούσα πολιτική ανανεώνεται σήμερα 01/03/2024

Για την Intercomm Foods



Μπραϊμης Γεώργιος

Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

